

## 社会训导

正在刊登的“社会训导”系列是为帮助我们思考，如何成为外籍女佣更好的雇主。本期侧重于“给我们的女佣支付公平的工资和补贴”。

按时获得合理的工资是每个工作人士都期望的事。我们的女佣也不例外，她们来这里做工是因为她们需要钱。

通常，故乡的家人都完全依赖她们的汇款来支撑家庭的基本生活所需，如食品、医药和教育费，或支付家庭债务。

对于外籍女佣而言，支持整个家庭及其他亲属，甚至村里的其他家庭，是一件很平常的事。“有些女佣将她们的全部工资汇回去。”总教区移民牧灵委员会（ACMI）执行员陈女士这么说道。

玛丽亚（化名）已有两年多没有拿到她的工资。当她终于鼓起勇气向她的雇主要钱时，雇主对她说：“你只是一个女佣，要存钱做什么？”

玛丽亚试图联系她的代理人寻求协助，但却无济于事。当她两年的合同结束后，雇主声称，她须对大理石地板的刮痕负责，并要从她的工资中扣除 2000 元以弥补损失。她说，雇主告诉她，如果她不续约，他将给她 50 元和一张回家的机票。

## 如果您有女佣 请按时支付合理的工资给她



由于玛丽亚须要继续资助她的家庭，所以尽管很不情愿为这位雇主工作，她还是续了约。最后，另一个女佣知道了她的困境并向她伸出援手。人力部（MOM）正在调查她的案件。

人力部建议雇主在协定的发薪期（一个月或更短的时间）7 天内支付女佣工资。证明支付工资的责任在雇主一方，他应有外籍家庭佣工的签字确认。不幸的是，这些仅是指导原则，而不是法律，所以我们的良知必须推动我们支付正确的金额和按时支付。

天主教会对此课题立场是相当明确的。教会的社会教义纲要指出：“他们拒绝支付合理的工资或者不按时支付是犯下了严重的不公正（申 24:14-15）……合理的工资是工作理所当然的成果。”



新加坡没有工资底线的规定，完全根据市场的供求来决定工资水平。

菲律宾大使馆建议菲律宾女佣的工资为 400 美元（552 新元）。但事实上，尽管那些为同一雇主工作好几年的外籍女佣可能会获得 500 新元，一般女佣的工资每月介于 250 至 350 新元。与此对比，本地兼职清洁女工的收费为每小时 15 新元，每次工作最少 4 个小时。

因为外籍人士是廉价劳动力的来源，新加坡对他们的需求很高。但是，我们作为天主教雇主的责任，应超越这种简单的经济学。

教会告诉我们，一个公正的工资必须足以应付工人的生计。这意味着，即使有人因极端贫穷，愿意为了赚取极微薄的薪酬而工作，我们所支付的也应超越这“极微薄”。

我们不应该为新加坡没有工资底线的要求而感到欣喜，但要问：可以让女佣和她的家人有尊严地生活的公平工资是多少？

圣经告诉我们：“你们愿意人怎样待你们，你们也要怎样待人。”（路 6:31）。

我们都期待年底的花红，同样的，我们的女佣也会为诸如此类的小小情意而喜悦。一封华人新年红包、一个圣诞礼物或一份生日午餐，费用不多，但赢获的善意却是无价的。（邹福来译）