

在“家庭中的尊严”系列的第二部分中，我们把重点放在我们和外国女佣的沟通和尊重这方面的需要。

我们大多数都是工作人士或曾工作过。我们知道一个能激发工作人员及富有生产力的工作场所，是一个彼此尊重和双向沟通的地方。

当我们的上司和同事聆听我们的需要时，我们会很感激。当他们分配工作给我们时，会考虑到我们的能力；当他们赏识我们良好的工作表现和提供建设性意见来帮助我们把工作做得更好时，就会激发我们去把工作做得更好。

身为女佣的雇主，我们有同样的机会去为那位保持我们家的清洁和照顾我们家庭的外国工人，创造一个具有培育和生产力环境。

如果我们对他们的尊重，如同我们期望自己的上司在工作上对我们的一样；如果我们以自己愿意别人如何聆听我们和与我们谈话的方式，去聆听他们并与他们谈话；如果我们愿意他们为我们做的，我们也要照样为他们做（玛7：

12）。这样，我们不只是跟随耶稣的教导，我们可能会因为我们和女佣的良好关系，以及她们的优良工作表现而惊喜交加。

事实上，比起其他工人，良好的工作关系和良好的沟通对我们的外国女佣是更为重要的。她们和我们同住，成为我们家庭的一份子，并且，我们许多人把照顾家庭、孩子和虚弱年老者的责任，托付给她们。通常女佣是唯一经常在家里，负起这些工作的人。

我们很容易忘记女佣是来自不同的国家和不同文化背景。一个女佣告诉我们，她如何被吸尘器吓呆，她从来没有看过这奇妙的东西，她被它的声音惊吓。她说：“我们在乡间的房子地板是沙地，我从来没有看过这样奇怪的机器。”

语言障碍通常是真正的问题。许多菲律宾人讲英语，但

~ 社会训导 ~

如何能拥有好的女佣 教导、培育和表示你的关心



是多数其他国籍的女佣并不能很好地掌握这种语言。然而，这是外国工人低薪配套的一部分。所以，期望女佣代理在女佣第一天来工作时，就将她们训练好和了解我们是不切实际的。

相反地，我们应该准备给他们时间去学习并且帮助他们学习。请记住，在你第一份工作的第一天，或最初的几个星

期，如果有一位很有耐心地向你解释和当你出差错时帮助你的上司，那会是多么不同。对于我们的女佣，我们也可以这样做。我们如何处理女佣的过错，反映出我们对教会社会训导有关人和他的工作尊严方面的接受程度。

我们应该设法培育及指导他们。身体或语言上的虐待是绝不能接受的。如果我们自己

做错，就没有理由不道歉。我们的上司越愿意为他们的错误道歉，我们就越尊敬他们。同样的，当我们显示出我们是具有人性时，我们的女佣将会更尊敬我们。

但是，那些误入歧途的女佣又如何？那些偷窃、怀孕，或虐待我们孩子的？如果你不幸地有这样的一个女佣，则可以采取法律行动处理。但是大多数的女佣来这里，是为寻找像样的生活。如果我们能善待她们，她们将会把工作做得更好。

如果我们家里有孩子，我们应该考虑要他们学习什么。小孩子很容易模仿成年人的行为举止，怂恿或让我们的孩子对女佣无礼，不只是对女佣不敬，也让我们的孩子带着错误的价值观成长。

有无数的雇主对待他们的女佣很好。女佣居住在他们的家中许多年，她们已成为家庭的一份子，因为这里有尊重、双向沟通，更有爱。

您的家庭是不是这样的例子？如果不是，跨出第一步去使它成为其中之一。