

总教区移民牧灵委员会 (ACMI) 近期推出“家庭里的尊严”计划，目的是帮助天主教徒通过尊重他们的女佣，对教会的社会训导作出反思。这计划也获得天主教社会理事会 (CSCC) 的支持。这是一个新系列的开始，目的是帮助我们反思如何把耶稣基督融入到我们的生活中，以及将尊严带入我们的家庭。

家庭中的尊严

天主教的社会训导强调两方面的尊严。“人的尊严原则”告诉我们，作为人类，每个人都有无限的尊严以及权利和义务。“工作尊严原则”告诉我们，所有人类的工作，甚至是最卑微的，都具有其本质的尊严。

教会在教导有关人的尊严时，要我们记住，所有人都是依照天主的肖像所造的，在天主眼里都是宝贵的。

耶稣教导我们，如何有尊严地生活和尊重他人的尊严。尊严不仅存在于我们的朋友和邻居身上，并且也存在于感染爱滋病毒的人、滥用药物的的人和囚犯身上。我们必须尊重每一个个体的尊严，并爱他们犹如基督所教导的。

人的尊严原则直接关系到工作的尊严。我们与生俱来的尊严赋予人类工作的神圣性。

教会鼓励我们要记住，人处于我

~ 社会训导 ~ 你的女佣是有尊严地工作吗？

们工作的中心。如果没有工人，就没有工作。若尊重个人尊严，我们必须至少提供合理的工作条件，不论工人的职责、地位、种族或宗教。

“合理的工作条件”指的是什么呢？这或许是主观的，因着工作的类型、文化和其他情况而不同。但其中一个可采用的标准应是“你们愿意人怎样待你们，也要怎样待人”。(路 6:31)

我们当中有些人可能仍然困惑：那又怎样呢？为什么这些教诲对我很重要？

作为天主教徒，我们有责任活出我们的社会使命。我们如何使这些教导与我们生活相关？在日常生活中我们应该怎么做？

我们可以从如何对待住在家中并为我们工作的外籍女佣作开始。

根据人力部的资料，有超过 17 万外籍女佣在新加坡工作。可以算出每 6 个家庭就有 1 家雇用女佣——这属世界上最高比率的国家之一！

这也意味着，我们很多人有独特的机会可以使一个外国人的生活变得真正不同。作为女佣们更好的雇主，

我们可以直接在自己家里，实践教会的个人尊严和工作尊严的原则。

使一所房子成为一个家的原因，是生活在里面的人，他们彼此互动，创造一个有爱和尊重的居所。家可提供安全感，在这里你可以得到休息和做回自己。但所有这些是否仅仅属于我们的家庭成员，还是也包括女佣在内？

没有人会希望生活在一个他们感觉不像是家的地方，更糟的是，还会被恶劣地对待。可悲的是，这对许多外籍女佣往往是事实，对她们而言，房子不是家，只是个工作地点。

身为天主教徒的雇主，我们可以使女佣的生活有很大的不同。

我们可以做得更多，为那些进入我们家庭，帮忙照顾老幼，以及做饭打扫的外籍人，提供一个好的环境。

从问问自己开始！你的家是你的女佣可以有尊严地工作的地方吗？是耶稣能感觉在家中的地方吗？因为天主说：“凡你们对我这些最小兄弟中的一个所做的，就是对我做的。”

(玛 25:40)

家庭里尊严的五个支柱

1. 交流与尊重

尊重是彼此的，沟通往往是建立这种关系的第一步。我们须要尊重不同的文化、职业道德和价值观。我们如何能做到这点呢？这就须要展开双向交流。

2. 膳食及住宿

有足够的食物和适当的住宿是好的工作条件的基本部分。我们应公平地对待我们的女佣，并确保她们的基本需求得到满足。

3. 休息

人力部的指导原则中建议给女佣休息日。作为劳动者的我们，如果没有周末，我们中的许多人将无法挨下去。因此，我们不应期望我们的女佣 7 天中都 24 小时听候使唤。

4. 公平的工资及补贴

按时获得公平的薪金是每一个新加坡工人的期望。外籍女佣也不例外。她们在这里做工，她们需要钱。按时支付女佣公平的薪水，是所有雇主的基本义务。

5. 成长和发展

无论你雇用的是没经验的还是有经验的女佣，为了把工作做好，她都要学习新东西。作为雇主，我们可以帮助我们的女佣学习，以便把工作做好。

(邹福来译)