

HAI
SING
PAO

海星报

双周刊 1394 期 主历 2008 年 8 月 26 日

八月福传意向

愿天主全体子民对于“成圣与传教”此一共同圣召的答复，能借着细心分辨神恩及不断投入灵修与文化培育，而获得倡导和培养。

2008 年 8 月 26 日

海星报

7 信仰



任何在国外读书或工作的人都会了解要适应一个新的文化所面对的压力。有些时候，文化的差异可能是极大的，它使人感到混乱、焦虑，甚至灰心。在我们当中的女佣，又会是怎样？

一位在纽西兰读书，过去常常在水龙头下冲洗餐具的新加坡人，当她看到餐具被放在一个注满温水和清洁剂的洗涤槽内，没有经过第二次的清洗，让她感到很惊讶。她的纽西兰主人认为第二次清洗是浪费水。

解力，以及我们与生俱来的身分。

最近几年，新加坡有大量外国人流入，包括来这里从事各种工作的工人和在我们学校里求学的年轻人。但是，他们都不像那些在我们家中居住和工作的女佣那样，与我们近距离地接触。

尽管如此，我们仍然经常忘记她们是来自较不发达国家的外国人，那里的文化和处理事情的方式和我们有很大的不同。

我们有多耐心去教导我们的家务帮手有关“我们处理事情的方式”？我们花多少时间向她们解释为什么要以我们的方式去做某些工作？

在每天的生活中，当我们遇到不同的文化互动时，什么是维持友好关系的因素？就如同所有的人际关系一样，沟通和坦诚是重要的。

~ 社会训导 ~

帮助你的女佣突破文化的冲击

代理人用英语命令她从冰箱里拿出一只鸡的事。对这位代理人而言，这是一项简单的工作，但是，女佣因为听不懂英语而不了解这个命令，结果她没照吩咐的去做，她就因为“笨”而被敲了一下头。她是不是真的笨？

一位印尼女佣过去在自己家里常常在早餐、午餐和晚餐时都吃饭。在新加坡，她很难在早餐时只吃两片面包或一些麦片，因为这会让她感到饥饿。但是，她的雇主却因此二指责她贪吃。

有时候，我们不了解女佣的文化，可能是出于无知。

我们不能应用自己的文化尺度，来制定我们的期望和判断我们的女佣。期望一位刚到达的外国女佣讲话和我们一样，行为举止和我们一样，或做事的方法和我们一起，是不切实际的。她需

们的信仰？我们是否让我们的天主教女佣去参与弥撒？我们是否尊重我们的女佣的其他宗教信仰？对于那些由于宗教的原因而需要特别饮食的人，我们是接纳还是阻碍他们的需求？

我们和女佣的关系必须建立在仁爱的基础上。我们须要彼此相互尊重和信任，双方才能坦率地沟通，深入地了解。如果仁爱被滥用，信任就不可能存在。确保良好的关系，雇主和女佣都须扮演重要的角色。

有人曾说天主喜好差异——在造物中我们所看到的差异。在人和文化中存在的差异是天主的计划，这些差异应该激励我们去实践爱德，仁爱，分享和丰富彼此的文化（天主教教理纲要 1946）。

只有这样，我们的灵修才能成