

在这个献给传教的月份中，借着宗座传信善会和其他机构的倡导活动，愿每个基督徒团体都能感受到需要以祈祷、牺牲刻苦和具体协助，共同参与教会的普世传教使命。

2008 年 10 月 21 日

海星报

7 信仰

在“我们如何能够尝试成为女佣更好的雇主”这一系列的社会训导中，这一期我们把重点放在“女佣需要足够的休息”。

西娣是新加坡家庭的一位女佣，她须要每个星期工作七天，没有休息日。在过去的十六个月中，她照顾一个十岁的男孩，手洗所有家庭成员的衣服和维持一间双层楼房子的整洁。

对于没有休息日，她并不惊讶，十年前，她为另一个拥有一间店屋和三个小孩的新加坡家庭工作时，她的处境更坏，不但没有休假，每天只能睡大约三小时。三十一岁的西娣，在接受访问时说：“我知道这是新加坡的情形，雇主要你工作，工作，工作，不停地工作。他们不允许你休息。”

她的两位雇主都不许她和外界任何人谈话。如果她被发现用电话闲谈或在大门口和非家庭成员谈话，她将会被严厉地斥责。由于和别的外国女佣闲谈会引来这么多麻烦，她宁愿避开她们，以避免又被责骂。

西娣说：“我会感到很孤独，非常难过，但是，想到能寄钱回家，我只得每天都容忍。”她目前须要供养在雅加达的七十岁父亲、四十岁的姐姐和七岁的儿子。当她的儿子还是个婴儿时，她的丈夫就离家了。

西娣的实例也许是比较极端的例子，但是，女

~ 社会训导 ~ 您的女佣和您一样 需要休息日



佣没有节假日是很普遍的。一些非政府组织因此发起一项运动提倡“节假日”，鼓励雇主给他们的的女佣休息日，就像其他工人一样。

天主教社会训导告诉我们，工作后休息是每一个工人的权利。但是，为什么雇主不给他们的外国女佣一天休息？这似乎有两个原因。

第一、雇主害怕他们的女佣交上不良的朋友，染上不良的习惯和惹来麻烦，例如，怀孕。如果雇主的女佣怀孕而必须遣送回国，雇主的的五千元保

证金可能会失去。

但是，这些雇主不了解他们所购买的保险会保障他们的合约。追根究底，真正的问题是信任。与其让我们的女佣与外界隔绝，不如更好地制定一些规则，向她们解释后果，并相信我们的女佣不会去做不对的事。

第二、雇主确实需要有人时时刻刻在家里看顾残障，虚弱的成员，或照顾小孩。

然而，即使是这样的情况，期望一个女佣提供一天二十四小时，一个星期七天的照顾是不公平的。其他的家庭成员应该分担照顾的责任，以确保女佣得到所需的休息。

足够的休息不只是给予一个星期一天的休息日，也包括在一整天的工作中给予足够的休息时间。我们的女佣不是机器，就如我们，期望在工作场所休息片刻，以及下班后回家休息；我们的女佣在一天中也需要休息片刻，在每天结束工作后，也应该有私人的休息空间。

西娣对新加坡的印象是：新加坡雇主不明白作为一个人的需要。她说：“我的雇主以为我没有感觉，不需要和别人讲话，也不需要休息。”

身为天主教教友的我们，应该以身作则，在她们每天的工作中，给予休息的时间，并且按时给予她们节假日，让他人看出，我们是如何善待我们的女佣。